

EMPRESAS OPERACIONES

Ros Roca Group escinde su empresa del sector agrario

Terres de Segú SL, de Agramunt, tiene un capital de 7,28 millones de euros || El sector porcino, entre los objetivos de la firma

||LEIDA|| Ros Roca Group ha apostado por escindir su empresa agraria, Terres de Segú SL. El grupo informó a SEGRE que la operación se adopta teniendo en cuenta que "Terres de Segú es una empresa propiedad de la familia Roca y que no tiene ninguna relación con el *core business* del Grupo Roca". La operación tiene un volumen millonario. Por una parte, Ros Roca Group ha efectuado una reducción de capital de 5,82 millones de euros, lo que deja el resultante en 23,35 millones de euros, una operación en la que se lleva adelante la escisión de la firma agraria. Terres de Segú, por su parte, se constituye ahora como sociedad con un capital de 7,28 millones de euros y tiene a Salvador Roca Enrich como administrador único.

Como avanzó SEGRE el pasado año, la familia Roca había apostado por el sector agrario, en concreto por el porcino, con



Imagen de la sede central de Ros Roca en Tàrraga.

el proyecto de una macrogranja con 30.000 plazas de animales. El proyecto de la familia Roca y Casa Tarradellas pasaba por el diseño en el Bosc del Siscar, situado entre Agramunt y de Oliola, de una explotación porcina para destinar la carne a la producción de elaborados

alimentarios de la firma de Osona.

El proyecto se situaría en unos terrenos propiedad de la familia Roca, originaria de Agramunt, y se abastecería con agua proveniente del canal Segarra-Garrigues, según pudo saber este diario.

LIDERATGE

ALFREDO DIEZ*



Haz lo necesario para lograr tu deseo

Sabemos que no es posible ser eficientes en una empresa como directivos si no gozamos del liderazgo necesario frente a nuestros subordinados. Ese liderazgo que nos erige frente a ellos como el motivador, el generador y arquitecto de confianza, de ilusión y fe en un proyecto. Esa persona es el verdadero líder que hace que sus empleados "crean" que todo es posible, porque él cree que lo es. En este trabajo parto de la base de que el individuo debe primero, ser su propio líder, su líder interior, para luego sí, poder ser un buen empresario y líder de empresa.

Con matemática coincidencia, los resultados que obtenemos como consecuencia de nuestras acciones o conductas son el reflejo de nuestros pensamientos. Es por ello que la mejora de nuestro rendimiento y la posibilidad de ser "líderes internos" se producirá solo cuando hayamos enriquecido nuestros modelos mentales, generando así nuevas y mejores respuestas.

Estas respuestas deben surgir de nuestra interioridad, vinculada a nuestro estado íntimo, ya que si este estado se encuentra desequilibrado, el rendimiento obtenido será deficiente. Es por ello fundamental darle una especial relevancia al estado de la mente del individuo, del jugador, o como lo indica el termino inglés "inner", al adversario que llevamos dentro de nosotros mismos. Porque sabemos desde el punto de vista interno que todos llevamos dentro a un adversario. En realidad, ese adversario somos nosotros mismos, cuando boicoteamos constantemente nuestros proyectos o pensamientos positivos. Vemos entonces que, si un entrenador consigue llevar a su pupilo a eliminar o controlar los obstáculos internos que le impiden alcanzar su nivel óptimo de rendimiento, podemos también hacerlo nosotros mismos manejando y controlando nuestros pensamientos.

Se trata más de aprender por uno mismo, que de ingerir una dosis excesiva de co-

nocimiento externo y para ese proceso de aprendizaje particular utilizamos el coaching. Este nuevo punto de vista nos permitirá mejorar nuestra performance a la hora de tomar decisiones.

Es por ello que la esencia del coaching pasa por enriquecer el modelo mental del entrenado, incrementando su nivel de conciencia y facilitando su paso a la acción. Todo ello a base de preguntas y feedback descriptivo y no evaluativo.

Por ello propongo que con un entrenamiento constante y dedicado logremos dominar a ese adversario interno y ser líderes de nuestra propia existencia. Encontrarán en estas páginas una breve reseña de lo que supone el coaching, gran herramienta que le permite al individuo tomar conciencia, enriquecer su modelo mental, elaborar creencias útiles y dirigir el rumbo de su vida.

El coach-líder-motivador, no da órdenes sino que comparte objetivos, no sanciona; detecta, neutraliza y disuelve los obstáculos que encuentran en el desempeño de las personas y equipos que están bajo su responsabilidad.

Es una persona entrenada para detectar dónde se "frena la sierra", y descubre así el punto de inflexión en donde la persona encuentra barreras que limitan sus capacidades para desempeñarse productivamente. Una de las principales herramientas de todo coach en la búsqueda de esos "puntos de fricción", es la aplicación correcta de la inteligencia emocional en el diálogo con su equipo.

Poder determinar el grado de conciencia emocional de las personas y equipos es una habilidad prioritaria para todo coach exitoso. Esta graduación se detecta con un adecuado diagnóstico por parte del entrenador que le permite conocer las emociones básicas que dominan al grupo, organización o equipo en el que se mueve. Como dijo William Shakespeare, "sabemos lo que somos, pero no lo que podemos llegar a ser".

(*) ALFREDO DIEZ ES BUSINESS COACH, ESPECIALISTA EN INTELIGENCIA EMOCIONAL, HABILIDADES DIRECTIVAS Y DESARROLLO POTENCIAL. MÉTODO HARVARD DE NEGOCIACIÓN. PROFESOR DE LIDERAZGO PERSONAL DEL MASTER DE INGENIO Y LA UNIVERSIDAD DE LLEIDA.

UNIVERSITAT DE LLEIDA
ICE - CFC

MÀSTER EN DIRECCIÓ i LIDERATGE
"La formació dels líders de la nova era"

www.ingenio.cat
www.lideratge.net

INGENIO.cat



Presentación ■ El economista Ramon Badia ha presentado esta semana su libro *No hi ha crisi! (si tu vols)* de Pagès Editors en la Cámara de Comercio de Tàrraga, con Delfí Rubinat.

Sabadell y Bankia dejan Comsa Emte

|| BARCELONA || Banco Sabadell y Bankia han vendido el 12% de sus acciones en Comsa Emte a la familia Sumarroca, que pasa a controlar el 30% del capital del grupo catalán de infraestructuras e ingeniería. La familia Miarnau, fundadora de la constructora Comsa, tiene el 70% del capital, y el grupo mantiene como presidente a Jorge Miarnau, de la familia fundadora de Comsa, y como vicepresidente a Carles Sumarroca, de la familia fundadora de Emte, según *Expansión*.

La Seda renegocia su deuda sindicada

|| BARCELONA || La Seda Barcelona ha iniciado un proceso de renegociación de su deuda sindicada y bilateral. El fondo Anchorage Capital Group se ha convertido en el principal acreedor de la compañía después de comprar deuda por un valor de 100 millones de euros.

La bolsa cierra la semana casi en los 8.200 puntos

|| MADRID || La bolsa española cerró la semana bursátil con una subida del 2%, la tercera mayor del año, acercándose a 8.200 puntos impulsada por el avance de la banca.

ASISA

Compañía líder en seguros de Salud selecciona:

DIRECTOR DE RED PROPIA

en Lleida para liderar el crecimiento de ASISA

SE VALORARÁ:

Procedencia del sector seguros, conocimiento del mercado en Lleida, experiencia en salud y dirección de equipos.

OFRECEMOS:

Atractivo plan de carrera. Inicialmente, contrato mercantil, con interesante retribución económica compuesta por fijo + variable y posibilidad de pasar a laboral en función de objetivos.

Interesados, enviad currículum a la dirección de correo electrónico:
spratper@asisa.es